POLYTALENT RATGEBER

Bewertungsbogen Personalauswahl Produktion

Gemeinsames Bewertungsblatt für Personal und Schichtführung. Kriterien gelten einheitlich je Stelle.

Stellenbezeichnung und Linie | Datum | Zugangsweg (Bewerbung / Ansprache)

Kandidaten-Kennung (Nr. / Initialen) | Schichtmodell der Stelle | Verfügbar ab / Kündigungsfrist

Beteiligt: Personalverantwortung | Beteiligt: Schichtführung / Meister

1. Zwingende Muss-Kriterien (Anlage, Steuerung, Berechtigung, Schicht)

Muss-Kriterium (maximal 3 bis 4 festlegen)	Beleg aus Telefonat, Unterlagen oder Halle	Erfüllt (Ja / Offen)

2. Strukturiertes Kurztelefonat (ca. 15 Minuten)

Prüfpunkt (Maschinenpraxis, Wechselgrund, Rahmen)	Aussage des Kandidaten	Stufe (1 bis 4)

3. Fachgespräch und Rundgang an der Linie (1 = Basis fehlt bis 4 = selbstständig sicher)

Fach- oder Hallenkriterium	Konkrete Beobachtung am Arbeitsplatz / Schaltplan / Bauteil	Stufe (1 bis 4)

4. Auswahlentscheidung, Sachbegründung und Betriebsrat

Entscheidung (Angebot / Zweittermin / Absage)	Sachlicher Ausschlag aus den Kriterien oben (AGG-Beleg)	Unterrichtung § 99 BetrVG

Unterschrift Personalverantwortung | Unterschrift Schichtführung / Meister

Skala: 1 = Anforderung noch fremd, 2 = Grundkenntnis mit Anleitung, 3 = sicher im Regelbetrieb, 4 = beherrscht Störung und Rüstung selbstständig. Ausgefülltes Modellbeispiel auf Seite 2.

Modellbeispiel: Elektroniker Betriebstechnik (Dreischicht)

Ausgefülltes Muster zur Orientierung. Kriterien und Skala legt jeder Betrieb für die konkrete Linie fest.

Stelle und Linie	Elektroniker Betriebstechnik, Verpackungs- und Abfülllinie Halle 2, Dreischicht
Zugangsweg	Telefonische Direktansprache (Kandidat in ungekündigter Stellung, Kennung K-04, Kündigungsfrist 2 Monate)
Muss-Kriterien	1) Abgeschlossene Elektroausbildung / Schaltberechtigung: Ja. 2) Störungssuche Siemens S7 / TIA: Ja. 3) Dreischicht inkl. Nachtwoche: Ja.
Kurztelefonat (15 Min.)	Benennt Frequenzumrichter-Tausch und Sensorik-Diagnose aus dem Stegreif (Stufe 4). Wechselgrund: kürzerer Arbeitsweg (14 km statt 48 km). Gehaltsrahmen deckt sich mit Tarifband (Stufe 3).
Rundgang Halle 2	Liest Klemmenplan am offenen Schaltschrank sicher und fragt gezielt nach Ersatzteilhaltung und Übergabeprotokoll zwischen Spät- und Nachtschicht (Stufe 4).
Einarbeitungsfeld	Interne Instandhaltungssoftware ist neu; Einweisung in den ersten zwei Wochen durch den Schichtelektriker eingeplant (Kann-Kriterium, Stufe 2).
Entscheidung & § 99 BetrVG	Vertragsangebot empfohlen. Stärkste Anlagenpassung unter vier geprüften Profilen. Unterlagen aller Bewerber am 18.11.2026 an den Betriebsrat übergeben (Wochenfrist § 99 Abs. 3 BetrVG).

Dokumentationsvergleich: Bauchgefühl-Notiz gegen belastbaren Befund

Prüffeld	Unbrauchbare Notiz	Belastbarer Eintrag im Bewertungsbogen
Steuerungspraxis	Macht einen kompetenten Eindruck, redet flüssig über TPM.	Erklärt Fehlersuche an Lichtschranke und Schütz im Schaltschrank; hat vergleichbare Linie vier Jahre betreut.
Zusammenarbeit Schicht	Wirkt ruhig, passt vermutlich weniger in unsere offene Kultur.	Beschreibt präzise, wie er offene Störungen im Schichtbuch für die Folgeschicht übergibt.
Absagegrund Gegenkandidat	Nicht unser Typ / Bauchgefühl.	Muss-Kriterium Dreischicht offen: sucht ausschließlich Tagschicht; Fehlersuche nur mechanisch ohne Schaltberechtigung.

Quellen im Beitrag: IAB-Stellenerhebung 2/2026, §§ 94, 95, 99 BetrVG, §§ 1, 7, 15, 22 AGG, § 26 BDSG, DIN 33430.